



Relatório de Igualdade Salarial

A USINA ALTO ALEGRE S/A – AÇÚCAR E ÁLCOOL, em cumprimento do que determina a Lei nº 14.611/2023 denominada “Lei de Igualdade Salarial”, regulamentada pelo Decreto 11.795/2023 e pela Portaria 3.714/2023, bem como com o compromisso ALTO ALEGRE da promoção de práticas de equidade salarial, inclusão de pessoas e respeito a diversidade, publica abaixo, os Relatórios de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios.

Informa, que o relatório foi elaborado e formatado, exclusivamente, pelo Ministério do Trabalho e Emprego e a USINA ALTO ALEGRE não teve participação no completo processo de coleta, nem mesmo na análise de dados ou definição da metodologia utilizada. Os dados foram extraídos do e-social do ano de 2025 e Portal Emprega Brasil (agosto de 2025), considerando todo o universo de mulheres e homens da empresa, classificados por grandes agrupamentos de CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) e não por função, de forma que, embora atenda o critério estatístico estabelecido pelo governo, não reflete a realidade da empresa.

As diferenças salariais encontradas não refletem a realidade da ALTO ALEGRE, que mantém uma **Política de Cargos e Salários estabelecida**, com tabela salarial estabelecida por função, independente do gênero, mantendo uma política de igualdade salarial com critérios remuneratórios iguais para homens e mulheres.

O relatório engloba nossas filiais que possuem 100 ou mais empregados(as) e seus dados estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD.

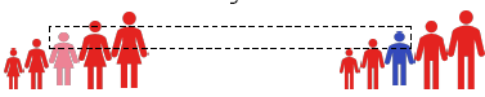
ALTO ALEGRE

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 48.295.562/0011-08 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 2126

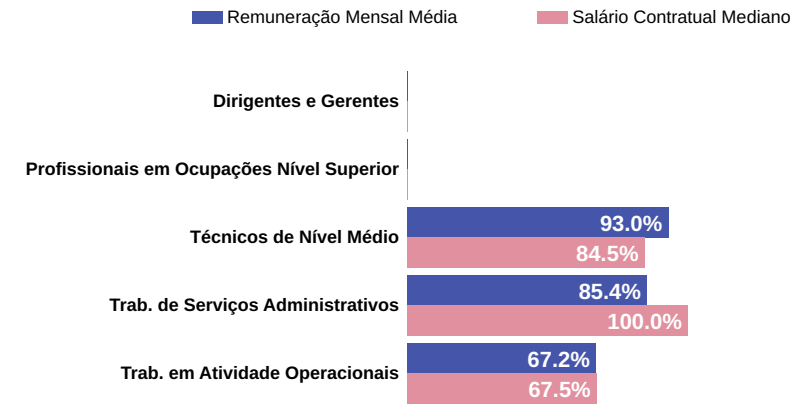
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 69.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 68.3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)  Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	69.5%
Remuneração Mensal Média	          Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	68.3%

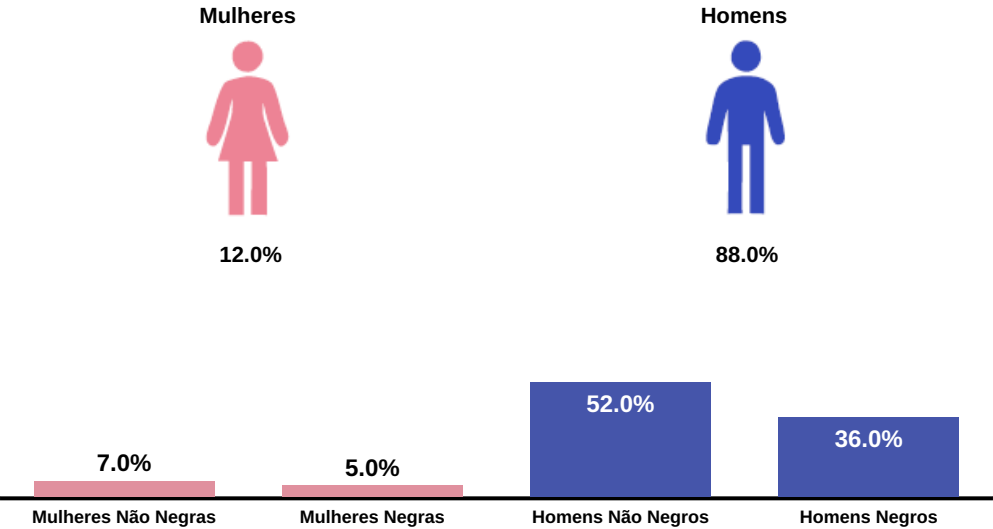
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72.9% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Este gráfico de barras horizontais compara a remuneração mensal média (representada por barras azuis) e o salário contratual mediano (representado por barras cor-de-rosa) para diferentes níveis de ocupação. Os dados são apresentados em porcentagem, com o valor percentual exibido no final de cada barra.

Nível de Ocupação	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Dirigentes e Gerentes	95.8%	128.7%
Ocupações Nível Superior	129.8%	124.8%
Técnicos de Nível Médio	68.7%	71.7%
Serviços Administrativos	97.5%	109.5%
em Atividade Operacionais	68.2%	72.2%

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

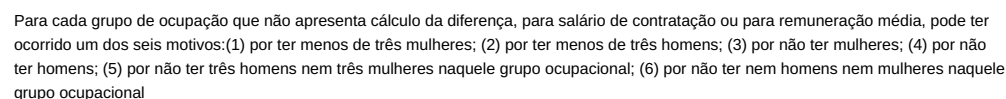
GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 72.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70.1% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

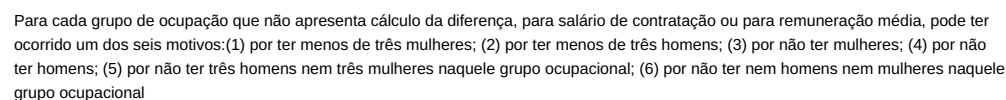
GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 72.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 68.2% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025